



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Барабинская межрайонная прокуратура

ул. Комарова, д. 23а, г. Барабинск,
Новосибирская область, 632334

31.03.2023 № 3-2338-2019



333047 753318

Заведующей Барабинским филиалом
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж культуры и
искусств»

Калабугиной М.Г.

bfnokkii@nso.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Барабинской межрайонной прокуратурой на основании решения о проведении проверки от 13.03.2023 № 85 проведена проверка соблюдения Барабинским филиалом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж культуры и искусств» (далее – Барабинский филиал ГАПОУ НСО «НОККиИ») требований трудового законодательства. В ходе проверки установлено следующее.

В соответствии с ч.2 ст.15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Согласно ст.ст. 11, 15 Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» страхователи обязаны предоставить в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения для индивидуального (персонифицированного) учета по форме СЭВ-СТАЖ за 2022 год в срок не позднее 1 марта 2023 года.

Проверкой установлено, что в нарушение указанных норм Барабинским филиалом ГАПОУ НСО «НОККиИ» сведения для индивидуального (персонифицированного) учета по форме СЭВ-СТАЖ за 2022 год в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации переданы 02.03.2023, т.е. с нарушением срока.

В соответствии с ч.2 ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан создать безопасные условия труда из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

В целях исполнения вышеназванной обязанности ч.3 ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель должен обеспечить, в том числе:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

АВ № 007658

Барабинская межрайонная прокуратура
Новосибирской области
№ 2-18-2023/Прдл32-23-20500041

Вх. № 258/30.004.05
10.04.2023

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

В ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях реализации положений трудового законодательства приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда.

Статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Ранее (до 01.03.2022) обязанность по обеспечению создания и функционирования системы управления охраной труда была установлена в ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации. Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, также была установлена обязанность проведения анализа оценки упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска.

В ходе проверки установлено, что несмотря на предъявляемые требования в Барабинском филиале ГАПОУ НСО «НОККиИ» функционирование системы управления охраной труда не обеспечено, положение о системе управления охраной труда не разработано и не утверждено.

В соответствии с ч. 1 ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее по тексту – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н.

Согласно п. 13 Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

В ходе проверки установлено, что в Барабинском филиале ГАПОУ НСО «НОККиИ» заведены личные карточки учета выдачи работникам СИЗ, однако данные карточки не соответствуют форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н.

Выявленные в ходе проверки нарушения являются недопустимыми, нарушают трудовые права работников образовательного учреждения.

Причиной указанных нарушений явилось ненадлежащее отношение работников образовательного учреждения к исполнению своих должностных обязанностей, что может являться основанием для наложения на них

дисциплинарных взысканий. Прошу данный вопрос рассмотреть, о принятом решении и его мотивах сообщить в ответе на представление.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 27, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 № 2202-1,

ТРЕБУЮ :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Барабинской межрайонной прокуратуры. О времени и месте рассмотрения представления сообщить Барабинскому межрайонному прокурору в письменной форме.

2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в месячный срок с момента поступления к Вам представления в письменной форме.

Заместитель Барабинского
межрайонного прокурора

старший советник юстиции



А.А. Девятков